



XXXVI PREMI 8 DE MARÇ "MARIA AURÈLIA CAPMANY" 2022

Fitxa resum del projecte

1. TÍTOL DEL PROJECTE

REPARADORES. Construïnt nous models d'ocupació des d'una perspectiva de gènere

2. AUTORIA

Esther Garcia Egidó

3. TEMÀTICA

Recol·locació professional i inserció de dones en sectors tradicionalment masculinitzats, segregació verticval i horitzontal

4. POBLACIÓ A QUI S'ADREÇA

Les persones destinatàries del projecte són entre 18 i 20 dones, cis i trans, en situació de vulnerabilitat, de diferents orígens, i -ateses les dificultats per accedir i mantenir una ocupació en totes les edats- en un interval de 18 i 60 anys.

El projecte parteix de les necessitats verbalitzades per les dones a través de l'atenció directa en els diferents programes de l'entitat. Durant la fase 0 i 1 del projecte, establim i construïm amb les dones aquells aspectes que voldrien tractar al llarg d'aquestes sessions. Amb aquesta mateixa lògica de posar a les dones al centre, també plantejarem que les participants preparin un role-playing d'entrevista de treball, per tal de posar en pràctica les accions de recerca de feina.

En quant al registre de les sessions d'empoderament personal, les participants hauran de signar la fulla d'assistències un cop hagin finalitzat cada sessió. En acabar les diferents càpsules formatives, les alumnes faran una valoració final, incloent un apartat de "recomanacions" per recollir demandes i propostes de millora continua pel propi programa i que ens serviran per la memòria final del projecte.

A més a més, com a destinatàries indirectes incloem:

- Aproximadament 15 empreses, entitats socials i administracions a qui es dirigiran les accions de prospecció, intermediació, inserció, orientació i sensibilització al voltant de la segregació vertical i horitzontal en el sector del manteniment, la reparació i les instal·lacions, i
- Aproximadament 4.000 persones com a resultat de les accions de difusió, comunicació i sensibilització del projecte a través de les xarxes socials i la web de l'entitat.

5. OBJECTIUS

-O.G.1. Generar estratègies d'ocupació per combatre la segregació ocupacional mitjançant la qualificació i l'acreditació professional de les dones que afavoreixin l'accés i permanència al mercat de treball en condicions de qualitat i d'equitat de gènere

I pel que fa als objectius específics del projecte:

- O.E.1.1. Promoure el desenvolupament de competències personals i transversals per la millora del perfil professional i l'empoderament personal i col·lectiu de les dones (Fase 1)
- O.E.1.2. Millorar la qualificació i acreditació professional de les dones mitjançant la seva capacitat i formació en tasques de reparació i manteniment d'edificis i instal·lacions (Fase2)
- O.E.1.3. Acompanyar a les dones en la seva inserció laboral, per compte propi i/o aliè i facilitar eines i recursos per fomentar la generació d'iniciatives d'emprenedoria de ESS (Fase 3)
- O.E.1.4. Impulsar accions comunitàries de sensibilització al voltant la necessitat de combatre la segregació ocupacional i sensibilitzar el conjunt d'agents de la ciutat de Barcelona al voltant de la necessitat de generar ocupació de qualitat, en condicions d'equitat de gènere i en sectors tradicionalment masculinitzats (Fase 1- 2- 3)



6. PRINCIPALS ACCIONS

0.DIFUSIÓ - ACOLLIDA (gener-març)

- a) Accions de difusió i comunicació de l'inici del projecte
- b) Sessions informatives grupals (3 sessions informatives d'una durada màxima de 2 hores).
- c) Acollida i Selecció: Tutoria individual d'orientació i detecció de necessitats personals per acompanyar a les participants en el seu propi procés de recuperació d'autonomia i millora professional (1,5 hores)

1.EMPODERAMENT I DISSENY DEL PROJECTE VITAL (març-desembre)

Aplicuem un model d'orientació que posa al centre a la persona, els seus aprenentatges i apoderament:

- a) Mòdul de definició del projecte vital (3 sessions de 2 hores setmanals)
- b) Mòdul d'orientació laboral, coneixement del mercat de treball i recerca activa de feina (3 sessions de 2 hores setmanals)
- c) Accions grupals transversals i d'acompanyament (3 accions d'1,5 hores)

2.FORMACIO EN REPARACIONS I MANTENIMENT D'EDIFICIS I INSTAL·LACIONS (maig-octubre)

-Formació a mida i/o amb certificat de professionalitat segons possibilitats i interès de les participants per capacitar-les en la realització de reparacions i manteniment d'edificis i instal·lacions (treballs menors d'obra, electricitat, lampisteria, pintura, etc.)

3.ACOMPANYAMENT A LA INSERCIÓ, AUTOOCUPACIÓ I EMPRENEDORIA (març-desembre)

- a) Prospecció-intermediació amb empreses, entitats socials i administracions públiques per afavorir la inserció laboral de les dones en el sector.
- b) Acompanyament a la inserció per compte propi o aliè, millora de competències professionals transversals.
- c) Accions d'orientació i sensibilització a empreses, entitats i administracions
- d) Promoció d'emprenedoria col·lectiva i visites a cooperatives i entitats d'ESS

La voluntat de permanència del projecte i l'estratègia que l'acompanya es tradueix en la seva capacitat de generar ocupació, per compte propi, aliè i/o de forma cooperativa- en condicions d'equitat de gènere i qualitat de forma continuada en el temps tot identificant nínxols d'ocupació emergents

Barcelona, 10 de març de 2022

I SIRA
VILARDELL (R):
Firmado digitalmente por
I SIRA VILARDELL (R)
Fecha: 2022.03.10 16:56:45 +01'00'

Signatura del President/a o persona que disposi de poders
o autorització per a fer-ho.